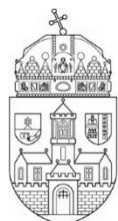


ÓBUDAI EGYETEM
KELETI KÁROLY GAZDASÁGI KAR
JÁNOSSY FERENC SZAKKOLLÉGIUM



SZAKKOLLÉGIUMI KÉPZÉSI PROGRAM

A 2025/2026-OS TANÉVRE

1. A képzési program célja és kerete

Az Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Karán működő Jánosy Ferenc Szakkollégium 2025/2026-os tanévi képzési programja a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített alapelvekkel összhangban határozza meg a tehetséggondozás szakmai és szervezeti kereteit. A szakkollégium elsődleges küldetése olyan magas szintű, minőségi szakmai képzési környezet biztosítása, amely hatékonyan támogatja a kiemelkedő képességű hallgatók egyéni fejlődését, tudományos kibontakozását, valamint a felelős értelmiségi feladatokra történő felkészülést. A program központi pillérét a strukturált tehetséggondozás alkotja, amely szorosan integrálja a személyre szabott mentorálást, az aktív kutatási tevékenységet, továbbá a Tudományos Diákköri Konferenciára (TDK) való módszertani felkészítést. A szakkollégiumi működés egyik legfontosabb stratégiai előnye az interdiszciplinaritás, amely lehetővé teszi a gazdaságtudományi, menedzsment- és informatikai határterületek szinergiáinak kiaknázását. A szakkollégium kiemelt figyelmet fordít a hallgatók tudományos ösztönzésére, a határon túli felsőoktatási intézményekkel fenntartott partneri kapcsolatok és közös kutatási programok elmélyítésére. A nemzetközi és hazai konferencia-részvétel, a szakmai versenyeken való eredményes szereplés, valamint a publikációs aktivitás folyamatos ösztönzése alapvető célkitűzés a tudományos utánpótlás biztosítása érdekében.

A tudományos pályaaorientáció mellett a képzési program kiemelt célja, hogy a hallgatók közvetlen betekintést nyerjenek a modern ipari vállalatok operatív működésébe és piaci környezetébe. A szervezett gyárlátogatások és szakmai üzemlátogatások alkalmával megszerezhető mikrotanúsítványok hitelesen igazolják a hallgatók gyakorlati kompetenciáit, ezzel jelentős versenyelőnyt biztosítva a munkaerőpiacon. A szakkollégium komplex módon kívánja támogatni a hallgatókat a szakmai karrierút kezdeti lépéseinek megtételében, ápolva a hagyományos gazdasági és mérnöki értékrendet.

2. Célcsoport és belépési feltételek

A szakkollégiumi képzési program elsődleges célcsoportját az Óbudai Egyetem Keleti Károly Gazdasági Karának aktív státuszú Alapképzésben (BSc), Mesterképzésben (MSc), valamint Doktori képzésben (PhD) részt vevő hallgatói alkotják. A szakkollégium interdiszciplináris jellegéből adódóan a program nyitott az Óbudai Egyetem más karainak azon BSc, MSc és PhD hallgatói számára is, akik szakmai érdeklődése kapcsolódik a szakkollégium fókuszterületeihez. A toborzási és tehetséggondozási folyamat során a szakkollégium kiemelten kezeli a marketing, a műszaki menedzsment, a gazdaságinformatikus, valamint a vállalkozásfejlesztő szakirányú képzéseken tanuló hallgatókat. A tagfelvételi eljárás menete a jogi stabilitás és az átláthatóság érdekében pontosan szabályozott. A szakkollégiumi tagság elnyerésének és a képzési programba történő bekapcsolódásnak a formális és kötelező feltétele a hivatalos Belépési Nyilatkozat tartalmának megismerése, az abban foglalt kötelezettségek kifejezett elfogadása, valamint az egyetemi azonosítással védett elektronikus jelentkezési kérdőív (Microsoft Forms) teljes körű kitöltése a megadott határidőn belül. A jelentkezési folyamat ezen strukturált formája biztosítja a transzparenciát, a hallgatói adatok jogszerű kezelését és a kiválasztási folyamat objektivitását.

3. A képzési program megvalósításának módja

A stratégiai célok megvalósítása érdekében a szakkollégium egy egymásra épülő, moduláris struktúrájú tevékenységi rendszert működtet. A szakmai kiválóság biztosításához elismert vállalati szakembereket és vendégelőadókat kérünk fel, szorosan együttműködve a Kari Karrierirodával a munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése érdekében. Az egyéni képességek és puha készségek (soft skills) kibontakoztatását célzott tréningek és meghívott szakértők támogatják. A szakkollégium aktív kapcsolatot ápol társegyetemek szakkollégiumi közösségeivel, közös tudományos fórumok és kölcsönös előadások szervezésével gazdagítva a képzési kínálatot.

A képzési program az alábbi hat módszertani pilléren keresztül integrálódik a szakkollégiumi tehetséggondozás rendszerébe:

Pillér	Módszertani megközelítés és a célokhoz való illeszkedés
1. Előadások	Rendszeres szakmai és tudományos diskurzusok neves kutatók és vállalati vezetők bevonásával, amelyek az egyetemi tananyagon túlmutató elméleti és gyakorlati ismereteket közvetítenek a hallgatóknak.
2. Vállalatlátogatások	A hazai és nemzetközi vállalati környezet helyszíni tanulmányozása, amely elősegíti az elméleti gazdasági folyamatok és modern technológiák gyakorlati kontextusba helyezését.
3. TDK felkészítők	Rendszeres módszertani konzultációk és kutatói munkacsoportok, amelyek célzott szakmai támogatást nyújtanak az önálló tudományos kutatómunka fázisaihoz és a TDK-dolgozatok elkészítéséhez.
4. Mikrotanúsítványok	A specifikus programokon és szakmai szimulációkon való aktív részvételt igazoló, mérhető és validált kompetencia-tanúsítványok rendszere, amely növeli a hallgatók elhelyezkedési esélyeit.
5. Közösségépítő programok	Szakmai kirándulások és kapcsolatépítési fórumok, amelyek biztosítják a hallgatók közötti folyamatos eszmecserét, valamint a társszakkollégiumokkal való szakmai hálózatosodást.

Pillér	Módszertani megközelítés és a célokhoz való illeszkedés
6. Nyári táborok	Intenzív, többnapos szakmai és kutatási műhelyek, amelyek lehetőséget adnak a féléves tudományos eredmények összesítésére, az új tagok integrálására és a jövőbeli kutatási irányok kijelölésére.

4. Képzési programok és tervezett aktivitások

4.1. Vállalatlátogatások modul

Szakmai repülőtér-látogatás és vállalati prezentáció: A program keretében a szakkollégium tagjai részletes szakmai látogatást tesznek a Budapest Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtérén. A helyszíni infrastruktúra megtekintését követően a Heinemann légiközlekedési és kiskereskedelmi vállalat People Partner munkatársa tart szakspecifikus prezentációt. Az előadás fókuszál a légiközlekedési iparág globális és regionális működési sajátosságaira, az ellátási láncok menedzsmentjére, valamint a szektort érintő aktuális makrogazdasági és munkaerőpiaci kihívásokra. A program közvetlenül támogatja a Jánossy Ferenc Szakkollégium azon célkitűzését, hogy a hallgatók komplex, nemzetközi szinten is értelmezhető iparági ismeretekkel gazdagodjanak.

ALDI regionális logisztikai központ látogatása: A szakkollégium hallgatói tanulmányi látogatást tesznek az ALDI budaörsi logisztikai központjában. A program során a résztvevők megismerhetik a modern, nagyméretű kiskereskedelmi ellátási láncok elméleti és gyakorlati hátterét, az automatizált raktározási technológiákat, a készletgazdálkodási folyamatokat, valamint a logisztikai hálózatok optimalizálásának módszertanát.

Márka Üdítőgyártó Kft. üzemlátogatása: A látogatás során a hallgatók a vállalat magyarországi gyártótelepének működését és termelés technológiáját vizsgálják. A szakmai program kiemelten kezeli a gyártásautomatizálást, a minőségirányítási rendszerek alkalmazását, a hazai élelmiszeripari piaci trendeket, valamint a fenntartható vállalati működés gyakorlati megvalósítását.

A programok felelősei és szervezői: Vállalati kapcsolatokért felelős koordinátor, a Programszervezési Bizottság, valamint a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

4.2. Előadások és szakmai fórumok modul

Tudatos jövőépítés – Mit mutat a kutatás? EKÖP és karrierút: Az interaktív előadás és konzultáció keretében a hallgatók részletes tájékoztatást kapnak a tudatos és strukturált karrierút-tervezés módszertanáról. A szakmai program bemutatja a munkaerőpiaci trendeket vizsgáló legfrissebb kutatási eredményeket, az Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program (EKÖP) által kínált tudományos és pénzügyi lehetőségeket, valamint a felsőoktatási évek alatt megszerezhető strukturális versenyelőnyök építésének mechanizmusait.

Meghívott előadó és programvezető: Huszák Nikolett (Vállalati Kapcsolatok és Karrier Iroda vezető, ICF akkreditált coach).

Szervező: A Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

A LinkedIn tudatos használata a szakmai karrierépítésben: Gyakorlatorientált előadás a professzionális online jelenlét és szakmai hálózatépítés törvényszerűségeiről. A kurzus érinti a személyes márkaépítést, a fejedvadász cégek és HR szakemberek kiválasztási algoritmusait, a releváns szakmai tartalomgyártást, valamint a digitális kapcsolatépítést.

Meghívott előadó: Felkért HR és online branding szakember.

Szervező: Programszervezési Bizottság és a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

Kiskereskedelmi körkép és piaci dinamika: Stratégiai iparági elemzés a modern kiskereskedelmi szektor

struktúrájáról, a fogyasztói magatartás változásairól, a nemzetközi beszerzési és értékesítési csatornák menedzsmentjéről, valamint a vámszabad területek kereskedelmi sajátosságairól.

Meghívott előadó: Bíró Bence (a Heinemann Duty Free ügyvezető igazgatója).

Szervező: Programszervezési Bizottság és a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

A mesterséges intelligencia alkalmazási lehetőségei a fiatal kutatók szemével: Tudományos és alkalmazástechnikai fórum, amely az MI és a gépi tanulás gazdaságtudományi, piackutatási és módszertani integrációját vizsgálja, bemutatva az automatizált adatelemzés legújabb kutatói eszközeit.

Szakmai koordinátor és programvezető: Dénes Fazakas Lehel (meghívott kutató, doktorandusz).

Szervező: Programszervezési Bizottság és a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

4.3. Tudományos Diákköri Konferencia (TDK) módszertani felkészítő modul

A modul célja a hallgatók felkészítése az önálló, tudományos igényű kutatómunka végzésére és az eredmények magas szintű prezentálására. A képzés kiterjed a primer és szekunder kutatási módszertanokra, a kvantitatív és kvalitatív kutatási megközelítések rendszerszintű alkalmazására, a reprezentatív kérdőíves kutatások tervezésére, valamint a kapott adatsorok statisztikai kiértékelésének módszereire. Kiemelt hangsúlyt kap az SPSS és egyéb korszerű statisztikai szoftverek gyakorlati használatának elsajátítása, a többváltozós adatelemzési technikák, valamint a hipotézisvizsgálatok precíz módszertana. A hallgatók segítséget kapnak a hivatkozási kultúra és a tudományos etika szabályainak alkalmazásához is.

A program vezetője: Prof. Dr. Fodor Mónika (a Keleti Károly Gazdasági Kar dékánja, a Jánossy Ferenc Szakkollégium igazgatója).

Szervező: Molnár Albert, A Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

4.4. Üzleti szimulációk és mikrotanúsítványok modul

A második félév során a szakkollégiumi képzés fókuszába az EcoSim komplex üzleti szimulációs szoftverek keretében végzett gyakorlati program került. Az alkalmazott szimulációs játékok szervesen kapcsolódnak a Piackutatás tantárgy elméleti hátteréhez, lehetőséget biztosítva a hallgatóknak arra, hogy valós döntési helyzeteken és modellezett piaci folyamatokon keresztül tapasztalják meg a strukturált információk és kutatási eredmények üzleti hasznosítását. A modul sikeres teljesítésével a hallgatók igazolt mikrotanúsítványt szereznek.

A program vezetője: Rikovics Fanni

Szervező: Programszervezési Bizottság és a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke.

4.5. Szakmai kirándulás és közösségépítés modul

Nemzetközi szakmai tanulmányút – Szlovákia, Magas-Tátra: A szakkollégium egynapos kihelyezett szakmai programot szervez Szlovákiába, a Magas-Tátra régióba. A program kiváló platformot biztosít a szakkollégisták számára a tudományos kapcsolatépítésre, a szakmai eszmecserére. A hálózatépítés jegyében a rendezvényre rendszeresen meghívást kapnak partnerszakkollégiumok delegált tagjai is, elősegítve az intézmények közötti horizontális együttműködést.

A program vezetője: Molnár Albert (a Jánossy Ferenc Szakkollégium elnöke) És Engler Viktória

5. Hallgatói tudományos és publikációs tevékenység

A Jánossy Ferenc Szakkollégium tudományos stratégiájának középpontjában a hallgatók önálló kutatási és publikációs aktivitásának rendszerszintű támogatása áll. E célból a szakkollégium félévről félévre rendszeres és kötelező TDK felkészítési kurzusokat, valamint tudományos workshopokat szervez. Ezen alkalmak során a hallgatók kijelölt mentoraik és kutatói konzulenseik irányításával folyamatos szakmai felügyelet mellett végzik kutatómunkájukat.

Kiemelt figyelmet kap a prezentációs készségek fejlesztése és a tudományos vitakészség elmélyítése, amelyet az intézményi konferenciákat megelőző próbaelőadások és modellezett szakmai viták támogatnak.

A szakkollégium intézményi háttérrel és szakmai iránymutatást biztosít ahhoz, hogy a hallgatók elért eredményeiket elismert hazai és nemzetközi szakfolyóiratokban publikálhassák. A kutatómunka láthatóságának biztosítása érdekében a szakkollégium kiemelten támogatja a részvételt az Óbudai Egyetem által szervezett rangos tudományos fórumokon, mint például a FIKUSZ (Symposium for Young Researchers), a MEB (Managerial Economics encounteRING Contemporary Businesses) nemzetközi konferenciákon, valamint az IEEE (Institute of Electrical and Electronics Engineers) társszervezésű nemzetközi tudományos szimpóziumokon. A program célja, hogy a hallgatók absztraktjai és tudományos szócikkei megjelenjenek a hivatalos, lektorált konferenciaközleményekben (proceedings) és szakmai kötetekben, megalapozva a jövőbeli kutatói életpályát.

6. Kötelezettségek a képzési programban

A szakkollégiumi tagsággal járó jogok és kötelezettségek egyensúlya biztosítja a szakmai munka magas színvonalát és fenntarthatóságát. A képzési program és a szakkollégiumi szellemiség értelmében a meghirdetett szakmai előadásokon, vállalati fórumokon és kurzusokon való aktív személyes részvétel elvárt és nyomatékosan javasolt a szakkollégium minden rendes tagja számára. A szakkollégium Szervezeti és Működési Szabályzatával összhangban, a társadalmi szerepvállalás és a kari integráció jegyében rendezett hivatalos kari eseményeken, egyetemi rendezvényeken, valamint a szakkollégium által koordinált karitatív vagy szakmai programokon a szakkollégista hallgatók részvétele kötelező jellegű. A kötelezettségek nem teljesítése a szakkollégiumi szabályzatok szerinti tagsági felülvizsgálati eljárást vonhatja maga után.

7. Ösztönzési és támogatási rendszer

A Jánossy Ferenc Szakkollégium aktívan promótálja és adminisztratív, valamint szakmai-módszertani eszközökkel támogatja a hallgatók bekapcsolódását a különféle egyetemi, kari és nemzeti kiválósági pályázatokba. A belső mentorálási rendszer kifejezetten ösztönzi a hallgatói publikációs aktivitást és a tudományos versenyeken való részvételt. A szakkollégium a mindenkorai intézményi erőforrások és pénzügyi keretek meglétének függvényében, a vonatkozó egyetemi szabályzatokkal összhangban külön elismerésben részesítheti és ösztönözheti a kiemelkedő hallgatói mentorálási aktivitást. Ez magában foglalja azon felsőbb éves vagy PhD hallgatói szakkollégiumi tagok tevékenységének támogatását, akik hivatalos mentori szerepet vállalnak az alsóbb éves hallgatók kutatói integrációjában és TDK felkészítésében.

8. A szakkollégiumi munka értékelése

A szakkollégiumban végzett hallgatói teljesítmény értékelése objektív, mérhető szakmai indikátorok mentén történik a tanulmányi félévek végén. Az értékelési rendszer alapját az alábbi eredmények képezik:

- **Elnyert tudományos és tanulmányi ösztöndíjak:** Nemzeti Felsőoktatási Ösztöndíj, Egyetemi Kutatói Ösztöndíj Program (EKÖP), Pannonia Ösztöndíjprogram, valamint egyéb hazai és nemzetközi kutatástámogató ösztöndíjak.
- **Tudományos versenyeken való eredményes részvétel:** Intézményi Tudományos Diákköri Konferencia (TDK), Országos Tudományos Diákköri Konferencia (OTDK), külhoni és nemzetközi TDK-fórumok, valamint szakspecifikus Hackathon versenyek.
- **Tudományos publikációk és konferencia-megjelenések:** Lektorált folyóiratcikkek, konferenciakötetekben megjelent tanulmányok és elhangzott tudományos előadások.
- **Aktívítás a szakmai közösségben.**

- **Közösség szervezésében és oktatásában való szerepük.**

A szakkollégiumi teljesítményértékelés eredménye, a rendelkezésre álló intézményi források, valamint a vonatkozó kari, egyetemi és szakkollégiumi szabályzatok szigorú figyelembevételével, a rendszeres vagy teljesítményalapú hallgatói szakkollégiumi ösztöndíj megállapításának egyik hivatalos alapját képezheti.